



PROFILAKTYKA SZCZEPIONKOWA WŚRÓD PRACOWNIKÓW MA SENS

W trakcie konferencji Priorytety w Ochronie Zdrowia 2021 odbył się **panel ekspercki Pracodawców RP dotyczący szczepień pracowniczych i projektu społeczno-edukacyjnego „Zawodowo zaszczepieni”**.

Uczestnicy konferencji oraz internauci mieli okazję dowiedzieć się o rekomendacjach w zakresie szczepień pracowniczych przygotowanych przez ekspertów medycznych zaproszonych przez Pracodawców RP.

Rekomendacje te, przedstawione w raporcie „Zawodowo zaszczepieni”, uwzględniają potrzeby poszczególnych grup zawodowych, takich jak pracownicy ochrony zdrowia, edukacji i opieki społecznej, gastronomii i sektora turystycznego, sektora rolnego i leśnego oraz komunalnego, a także osoby pracujące w budownictwie i transporcie.

Jak podkreślają autorzy opracowania, odpowiedzialność za zdrowie pracowników została ustawowo określona jako podstawowy obowiązek pracodawców. Zgodnie z Kodeksem pracy pracodawca jest zobowiązany chronić zdrowie i życie pracowników poprzez zapewnienie im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki, w tym szczepień ochronnych. Szczepienia pracownicze są uzupełnieniem szczepień obowiązkowych. Bardzo niewiele jest obowiązkowych, jednak gdyby były powszechnie stosowane, mogłyby się stać mocnym wsparciem w walce z chorobami zakaźnymi, takimi jak krztusiec, odra, ospa, świnka, różyczka, wirusowe zapalenia wątro-

by, odkleszczowe zapalenie mózgu, tężec, dur brzuszny, choroby pneumokokowe, grypa czy COVID-19.

NAJSKUTECZNIEJSZA BROŃ

– *Szczepienia to jedno z najpotężniejszych narzędzi, jakim dysponuje zdrowie publiczne. W historii ludzkości nie opracowano skuteczniejszej i jednocześnie tańszej metody zapobiegania chorobom zakaźnym niż immunizacja. Dzięki szczepieniom ochronnym możliwe jest zapobieganie groźnym chorobom zakaźnym, a tym samym przedwczesnej umieralności i niepełnosprawności. Dlatego wszystkie kraje w miarę możliwości intensyfikują działania profilaktyczne w obszarach, w których istnieją skuteczne szczepionki* – mówił dr hab. n. med. Jarosław Pinkas, konsultant krajowy w dziedzinie zdrowia publicznego.

Najważniejsze rekomendacje zawarte w raporcie to m.in.: wprowadzenie powszechnych, obowiązkowych i bezpłatnych szczepień przeciw grypie dla wszystkich osób z grupy ryzyka zdrowotnego i epidemiologicznego, w tym pracowników ochrony zdrowia, służb »



W DEBACIE UCZESTNICZYLI:

- **Izabela Kucharska**, zastępca głównego inspektora sanitarnego
- **prof. dr hab. n. med. Jolanta Walusiak-Skorupa**, dyrektor Instytutu Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera
- **dr hab. n. med. Jarosław Pinkas**, konsultant krajowy w dziedzinie zdrowia publicznego
- **Michał Bedlicki**, zastępca dyrektora Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia

Moderatorzy: **dr n. przyr. Andrzej Mądrała**, wiceprezydent Pracodawców RP, oraz **dr n. med. Piotr Warczyński**, ekspert Pracodawców RP, były wiceminister zdrowia

» publicznych, pracowników handlu, edukacji i transportu; wprowadzenie powszechnych uzupełniających szczepień personelu medycznego przeciw odrze, śwince i różyczce oraz krztuścowi; wprowadzenie przepisów dotyczących realizacji szczepień pracowników narażonych na konkretne czynniki ryzyka wystąpienia chorób zakaźnych; powszechne bezpłatne szczepienia przeciw COVID-19 w wyznaczonych grupach zawodowych; wprowadzenie rozwiązań systemowych wspierających szczepienia pracownicze (np. zniesienie podatku dochodowego od szczepień pracowników czy umożliwienie szczepień w miejscu pracy).

ZWIĘKSZYĆ ZAUFANIE

Paniści podkreślali, jak istotną kwestią jest wzmocnienie świadomości w zakresie wyzwań zdrowotnych zarówno wśród pracodawców, jak i pracowników. Szczepienia osób dorosłych aktywnych zawodowo są interwencją efektywną kosztowo i przynoszącą wymierne korzyści związane z oszczędnościami zarówno dla pracodawców, jak i dla całego społeczeństwa. Choć skuteczność szczepień ochronnych jest powszechnie znana, odsetek osób dorosłych poddających się szczepieniom zalecanym jest wciąż niewielki. W 2019 r. Światowa Organizacja Zdrowia wskazała, że brak

zaufania do szczepień ochronnych jest jednym z dziesięciu największych zagrożeń dla zdrowia publicznego.

– *Nasza inicjatywa ma na celu odbudowę zaufania społecznego do szczepień oraz poprawę wyszczepialności wśród pracowników. Jesteśmy przekonani, że przygotowane przez nas rekomendacje i wprowadzony na ich podstawie program szczepień pracowników ochrony zdrowia oraz innych grup zawodowych zapewni bezpieczeństwo zdrowotne, którego w dzisiejszych czasach wszyscy bardzo potrzebujemy. Przyczyni się także do znaczącego zmniejszenia absencji zawodowej, uniknięcia kosztów zastępstwa i reorganizacji pracy oraz do poprawy lub utrzymania wydajności pracy. Ponadto pozwoli uniknąć dodatkowych kosztów medycznych i farmaceutycznych, kosztów leczenia lub rehabilitacji w przypadku powikłań, zredukuje ryzyko transmisji wirusa na członków rodziny i wreszcie – poprawi wizerunek firmy* – uważa dr n. przyr. Andrzej Mądrała, wiceprezydent Pracodawców RP.

– *Trzeba pamiętać, że choroba zakaźna to nie tylko kilkudniowa absencja w pracy. To zagrożenie dla życia i ryzyko długofalowych następstw zdrowotnych. To również zagrożenie dla rodziny i domowników osoby zakażonej. Tego wszystkiego unika osoba zaszczepiona* – podkreślała prof. Jolanta Walusiak-Skorupa, dyrektor Instytutu Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera.

Redakcja

Raport „Zawodowo zaszczepieni” jest dostępny na stronie Pracodawców RP: <https://pracodawcyrp.pl/upload/files/2021/01/raport-zawodowo-zaszczepieni-final.pdf>